

(Online library) File size: 60.Mb

Les cls du dialogue hirarchique (Dveloppement personnel et accompagnement)

Madeleine Laugeri

Par Madeleine Laugeri
DOC | *audiobook | ebooks | Download
PDF | ePub

Dtails sur le produit Rang parmi les ventes
: #159239 dans eBooksPubli le: 2015-09-
02Sorti le: 2015-09-02Format: Ebook
Kindle

(Online library) Les cls du dialogue
hirarchique (Dveloppement personnel et
accompagnement)

**Par Madeleine Laugeri : Les cls du dialogue
hirarchique (Dveloppement personnel et
accompagnement)** before purchasing it in
order to gage whether or not it would be worth
my time, and all praised Les cls du dialogue
hirarchique (Dveloppement personnel et
accompagnement):



Download

Read Online

Description :

Prsentation de l'diteurLa qualit des changes entre les diffrents acteurs de l'entreprise, chacun de ses niveaux, est primordiale tant pour entretenircompitivit, innovation et performance que pour prserverle confort motionnel de tous ses membres. Or, les hommes etles femmes qui la composent, s'ils sont bien sur le mme bateau,ne sont pas forcment sur les mmes ponts, avec les clivages etdifficults de communication qui en rsultent. La mthode de trois contrats permet de retrouver un dialogue top/down -bottom/up transversal, la fois constructif, sain et efficace.Ce livre en explicite le fonctionnement et la mise en pratique,illustre par de

nombreux exemples. Il intéressera toute personne manager, RH, salari, dirigeant, lu des différents comités qui veut agir et influencer positivement le processus des changes, notamment en situations problématiques. A travers ses recherches, son expérience et ses connaissances scientifiques, Madeleine Laugeri a su développer un modèle simple, qui permet d'améliorer radicalement le teamwork. (...) Les clés du dialogue hiérarchique s'appliquent quels que soient les objectifs et apportent des améliorations significatives et durables. Extrait de la préface de Curt Blattner Directeur de la Recherche et du Développement, Nestlé Product Technology Center, Orbe-Suisse

Revue de presse "La mise en place d'un dialogue constructif, sain et efficace est très utile dans les situations complexes"

PME Magazine Présentation de l'auteur La qualité des changes entre les différents acteurs de l'entreprise, chacun de ses niveaux, est primordiale tant pour entretenir la compétitivité, innovation et performance que pour préserver le confort motionnel de tous ses membres. Or, les hommes et les femmes qui la composent, s'ils sont bien sur le même bateau, ne sont pas forcément sur les mêmes ponts, avec les clivages et difficultés de communication qui en résultent. La méthode des trois contrats permet de retrouver un dialogue top/down -bottom/up transversal, la fois constructif, sain et efficace. Ce livre explicite le fonctionnement et la mise en pratique, illustre par de nombreux exemples. Il intéressera toute personne manager, RH, salari, dirigeant, lu des différents comités qui veut agir et influencer positivement le processus des changes, notamment en situations problématiques. A travers ses recherches, son expérience et ses connaissances scientifiques, Madeleine Laugeri a su développer un modèle simple, qui permet d'améliorer radicalement le teamwork. (...) Les clés du dialogue hiérarchique s'appliquent quels que soient les objectifs et apportent des améliorations significatives et durables. Extrait de la préface de Curt Blattner Directeur de la Recherche et du Développement, Nestlé Product Technology Center, Orbe-Suisse